



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ГЕО МИЛЕВ”

гр. Садово, 4122, общ. Садово, обл. Пловдив
ул. „ Лиляна Димитрова” № 2, тел.0879888087, e-mail: info-1602803@edu.mon.bg

Приложение № 4

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
УЧЕБНА 2026/2027 ГОДИНА

Приет на педагогически съвет – протокол № 10/01.09.2026 г.

I. ЦЕЛИ

1. Осигуряване на комплекс от условия за устойчиво качество с акцент върху грамотността и усвояване на български книжовен език, на ДОС, визия за използване на наученото, постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания и умения. Създаване на условия за измеримост на постиженията чрез различни форми на контролна дейност.
2. Отвореност на училището към семейството и организации, занимаващи се с деца.
3. Създаване на нагласи за толериране на обучение и възпитание, отчитащи динамиката на развитие на обществото като цяло и технологичните процеси в частност.
4. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка за работа в мултиетническа културна среда.
5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности – използване на интерактивни методи и съвременни технологии в учебния и възпитателния процес.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Създаване у педагогическия персонал на нагласа за работа в интензивен климат на комуникативност, информираност и необходимост от обратна връзка.
2. Обучение на педагогическия и непедагогическия персонал за работа в мултиетническа културна среда.
3. Повишаване компетентността за работа с документи и организация на работното време.
4. Осигуряване на технически възможности за използване на съвременни методи на работа.
5. Активизиране на вътрешноучилищната квалификационна дейност чрез методическите обединения.

III. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Подобряване на взаимодействието между педагогическия персонал, с родителите и учениците.
2. Намаляване броя на отсъствията на ученици и отпадане на ученици.
3. Използване на съвременни технологии в обучението по предмети и гражданско образование.
4. По-добра организация на работното време и постигане на мотивация за правилно разпределение на педагогическата и административна работа.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Въвеждаща квалификация			
Тема	Форма /семинар, обучение, тренинг, др./вид	Време на провеждане	Целева група
1. За адаптиране в образователната среда и методическо и организационно подпомагане			
1.1. За педагогически специалисти, постъпили за първи път на работа в системата на предучилищното и училищното образование.			
1.1.1. Назначаване на наставник и утвърждаване на програма за наставничество	Методическо подпомагане/ вътрешна квалификация	Септември - декември	Учители без педагогически стаж

1.1.2. Преподаване на БДП и необходимостта от петминутката в края на часа.	Методическо подпомагане, курс/външна квалификация; вътрешна квалификация	Октомври и при необходимост	Новоназначени педагози, педагози с необходимост от опресняващи знания
1.1.3. Въвеждаща квалификация по ЗМИП	Методическо подпомагане/вътрешна квалификация	При назначаване	Новоназначени
1.2. За педагогически специалисти, които заемат длъжност след прекъсване на учителския си стаж за повече от две учебни години.			
1.2.1. Утвърждаване на програма за адаптация.	Методическо подпомагане/вътрешна квалификация	При започване на работа	Учители след отпуск по чл. 164 ал. 1 от КТ

Продължаваща квалификация				
Тема	Вид	Време на провеждане	Отговорник за организация/обучител	Брой академични часове
Пътят към успешна атестация: подготовка и професионална рефлексия	По професионалния профил на педагогическия специалист/вътрешна квалификация	Септември	Директор	2

Дигитални ресурси в помощ на работата с деца с допълнителна подкрепа	По професионалния профил на педагогическия специалист/вътрешна квалификация	Октомври	РН ИКТ, ЗДУД	2
Ролята на интеракцията и планирането за изграждане на устойчива учебна мотивация	За развитие на умения за преподаване по ключовите компетентности/вътрешна квалификация	Октомври	Учител II клас	2
СТЕМ урок по математика в V клас	Открита практика/вътрешна квалификация	Октомври	Учител по математика	2
Междупредметни връзки и интегрирано обучение в съвременното училище	За организационни и консултативни умения/вътрешна квалификация	Ноември	Учител по история и цивилизации	2
Какво представляват активните методи в обучението и как да ги прилагаме	Споделяне на иновативни практики/вътрешна квалификация	Ноември	Учител IV клас	2
Открит урок по математика в III клас	Открита практика/вътрешна квалификация	Ноември	Учител III клас	2
Как да превърнем ученика в активен участник в собственото му учене	За познаване и прилагане на иновативни подходи в образователния процес/вътрешна квалификация	Декември	Учител по български език и литература	2
Когато мислим и говорим осъзнато: взаимодействието в часа като основа за успех	За развитие на умения за преподаване по ключови компетентности/вътрешна квалификация	Декември	Учител I „а“ клас	2

Открит урок по Човекът и природата в VI клас	Открита практика/вътрешна квалификация	Декември	Учител по човекът и природата	2
Превенция на агресията в училище чрез позитивна педагогическа среда	За организационни и консултативни умения/вътрешна квалификация	Януари	ЗДУД	2
Работилница за развитие на четивната грамотност по всички учебни предмети	За развитие на умения за преподаване по ключовите компетентности/вътрешна квалификация	Януари	Учител I „б“ клас	2
Открит урок по родинознание във II клас	Открита практика/вътрешна квалификация	Януари	Учител II клас	2
От разнообразие към общност: приобщаване и участие в училищния живот	За прилагане на иновативни подходи/вътрешна квалификация	Февруари	Учител по музика, учител по ФВС	2
ИИ в класната стая – етично ползване и помощ за индивидуализация и диференциран подход	За развитие на умения за преподаване по ключовите компетентности/вътрешна квалификация	Февруари	Учител по БЕЛ	2
Открит урок - самоподготовка в група Б	Открита практика/вътрешна квалификация	Февруари	Учител в група ЦОУД II – IV клас Б	2
Диференцираното обучение в рамките на учебната програма: как да съчетаем индивидуалните	За развитие на умения за преподаване по ключовите компетентности/вътрешна квалификация	Март	Учител по математика	2

потребности на учениците с очакваните резултати				
Организация на взаимодействието с родители и институции	За организационни и консултативни умения/вътрешна квалификация	Март	ЗДУД	2
Открит урок по български език в V клас	Открита практика/вътрешна квалификация	Март	Учител по БЕЛ	2
Формиране на умения за работа в екип и за изграждане на позитивен организационен климат чрез поощряване уменията на учениците за общуване и за интегриране в училищната и социалната среда	За организационни умения/външна квалификация	Април	Комисия	16
Методи за активизиране на учениците в час	За познаване и прилагане на иновативни подходи в образователния процес/вътрешна квалификация	Април	РН ИКТ	2
Открит урок в часа по интереси от целодневната организация група А	Открита практика/вътрешна квалификация	Април	Учител в група А	2
Иновативни педагогически подходи и съвременни тенденции за повишаване качеството на образователния процес	Лектория/вътрешна квалификация	Май	Учител IV клас	2

STEM – стратегии за разработване на уроци и за развиване на умения в класната стая и извън нея	Иновативни методи за повишаване на мотивацията за учене и развитие в учениците/външна квалификация	Юни-юли	Комисия	16
Споделяне на добри практики	Открити практики/междуучилищна квалификация	Според планове на партньори	Педагогически специалисти	Съгласно постъпили предложения
По учебни предмети	По учебни програми за съответния учебен предмет или програмни системи/външна квалификация	Според постъпилите предложения	Комисия	Съгласно постъпили предложения

Планът на училището е примерен и отворен. Част от плана се считат методическите сборки на ЕКК и участието на педагозите в обучения по предложения от МОН, РУО - Пловдив и организации, работещи в областта на образованието. Планът може да бъде допълван след идентифицирани вътрешноучилищни нужди в процеса на работа.

Част от плана са дейностите по проект BG05SFPR001-2.001-0001 „Компетентности на фокус“, финансиран по Програма „Образование“ 2021 – 2027 г.

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – Заложените средства за квалификация са в размер, съответен на договореностите в КТД – 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата. 50% от средствата се използват за външна, 50 % - за вътрешна и междуинституционална квалификация.

Приложение: Утвърдени Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.